Guía Docente de la Asignatura

Liderazgo Espiritual

Grado en Teología

FACULTAD INTERNACIONAL DE TEOLOGÍA IBSTE

I.- DATOS INICIALES DE IDENTIFICACIÓN.

Nombre de la Asignatura	Liderazgo Espiritual
Materia y Código	Disciplinas Prácticas-Pastorales
Carácter	Optativa
Curso	3º ò 4º
Titulación	Grado en Teología
Créditos ECTS	3 Créditos
Profesor Titular	Dr. Manuel Martínez Ortega
Profesora Adjunta	Soraya Marín

II.- DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

Esta asignatura forma parte de las disciplinas pastorales, es decir, aquellas que tienen que ver con el servicio del Ministro de Culto a su congregación o con el de otros responsables de ministerios para-eclesiales y asociaciones en referencia a aquellos que están a su cargo. El contenido de esta asignatura comprende principios bíblicos sobre aspectos personales, sociales y espirituales que favorecen o dificultan el ejercicio de un liderazgo beneficioso tanto para la persona que dirige o preside, como para quienes son guiados o dirigidos.

III.- OBJETIVOS

GENERALES	Que el estudiante aprenda las dinámicas de la dirección de personas y grupos desde la perspectiva bíblica. Que pueda entender y describir las diferentes dimensiones de la persona, y cómo estas se interrelacionan tanto en la formación, como en la deformación espiritual.
ESPECIFICOS	1. Construcción de una perspectiva sobre el líder y el ejercicio del liderazgo a partir de consideraciones bíblicas y teológicas. 2. Discernir entre las diferentes formas de liderazgo que normalmente se ejercen, de acuerdo a la personalidad del líder. 3. Análisis de las diferentes perspectivas sobre proyectos y ministerios a realizar en la iglesia local o comunidad cristiana. 4. Organización práctica y casuística de la vida de la iglesia local o comunidad cristiana.

IV.- COMPETENCIAS

1. Competencias generales

CG2. Aplicar los conocimientos teóricos de la teología y de ciencias auxiliares como historia, filosofía, lenguas originales bíblicas, hermenéutica y ética a la iglesia en su proyección pastoral y misional, y en la resolución de sus problemas.

CG3. Integrar conocimientos y emitir juicios que incluyan reflexiones teológicas sobre la responsabilidad social y ética de la iglesia en relación con los derechos humanos y la fe cristiana en la sociedad.

CG5. Desarrollar habilidades de liderazgo, de trabajo en equipo, de gestión de recursos y dirección de proyectos en el contexto de las comunidades eclesiales y entidades asociativas.

CG6. Aplicar las TIC en el ámbito propio de la teología y las comunidades eclesiales.

CG7. Exponer y defender conceptos y hechos del ámbito la teología en contextos sociales y culturales diversos.

2. Competencias específicas

2.1 Cognitivas

CEC2. Comprender y argumentar los conocimientos propios de la teología y sus disciplinas auxiliares en los menesteres profesionales y en la resolución de conflictos.

CEC4. Conocer y desarrollar las capacidades de una teología pastoral que fomente el crecimiento, formación, y calidad de vida de las comunidades eclesiales y sus relaciones públicas en el marco legal vigente.

2.3 Actitudinales

CEA1. Reconocer el valor de los textos bíblicos y las creencias fundamentales de la fe cristiana en la acción ministerial.

CEA3. Adquirir una deontología que refleje compromiso, integridad, equilibrio emocional que posibilite y favorezca el trabajo hacia las personas e instituciones objeto de la pastoral cristiana.

CEA4. Adquirir una práctica pastoral que manifieste iniciativa, empatía, y respeto hacia las personas y sus necesidades en el ámbito de la atención pastoral cristiana.

VI.- TEMARIO

1. Liderazgo en el entorno de la Iglesia Local	1. Perspectiva del Líder y el ejercicio del liderazgo
	2. Perspectiva del ministerio para el desarrollo de la vida de la comunidad local de iglesia (gobierno, expansión)
	3. Diferencias y uso de principios de administración en el entorno de la iglesia local
2. Liderazgo en el entorno de Proyectos y Entidades Asociativas Para-eclesiales	4. Organización y Planificación de ministerios o proyectos en la iglesia local 5. Principios de gestión para el liderazgo de entidades para-eclesiales 6. Ejercicios y casos prácticos para la gestión de entidades para-eclesiales.

VII.- BIBLIOGRAFÍA

Libro de Texto:

Figueroa, Inés J. *El Proceso Administrativo en la Iglesia*. Miami, FL: Ed. Caribe, 1999.

Sanders, J. Oswald. *Liderazgo Espiritual*. Grand Rapids, MI: Editorial Portavoz, 1995.

Lecturas Recomendadas:

Calderón, Wilfredo. *La Administración en la Iglesia Cristiana*. Trad. Antonio Marosi. Deerfield, FL: Ed. Vida, 1982.

Richards, Lawrence O. and Hoeldtke, Clyde. A Theology of Church Leadership. Grand Rapids, MI: Zondervan Corporation, 1980.

Kilinski, Kenneth K. and Wottord, Jerry. Organization and Leadership in the Local Church.

Strauch, Alexander. Biblical Eldership: An urgent call to restore biblical church eldership. Ed. Revised and expanded. Littleton, CO: Lewis and Roth Publishers, 1995.

Schaller, Lyle E. Effective Church Planning. Nashville, TN: Abingdon, 1979.

Kouzes, James M., and Posner, Barry Z. The Leadership Challenge. San Francisco, CA:Jossey-Bass Pub., 1995

VIII.- VOLUMEN DE TRABAJO

Asistencia a clases teóricas	30 h.
Elaboración y redacción de trabajos	35 h.
Estudio, preparación y realización de exámenes	15 h.
Total en horas	75 hrs.
Total créditos ECTS 3	

IX.- METODOLOGÍA

Presentación del temario por parte del profesor	El profesor presentará el temario trabajando sobre unos apuntes y lecturas recomendadas. En la presentación del temario se trabajará primeramente el entorno de la iglesia local y después el entorno más organizativo y gerencial del entorno de proyectos o asociaciones.
Equipos de trabajo	Se harán equipos de trabajo para analizar, valorar y proyectar ministerios, ya sea en el entorno eclesial como en el para-eclesial.
Tareas del estudiante	Además de una prueba final, el estudiante trabajará sobre una entidad, analizándola y valorando críticamente su funcionamiento y perspectivas.

X.- EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE

1.- Nota de los exámenes con un valor del 50 % de la nota final
2.- Asistencia y participación activa en las clases presenciales y en grupo 10%
3.- Resultados de los trabajos y tareas adicionales 40%

XI.- CALENDARIO

1. Liderazgo en el entorno de la Iglesia Local	Perspectiva del Líder y el ejercicio del liderazgo	6 horas

	Perspectiva del ministerio para el desarrollo de la vida de la comunidad local de iglesia	6 horas
	Diferencias y uso de principios de administración en el entorno de la iglesia local	3 horas
2. Liderazgo en el entorno de Proyectos y Entidades Asociativas Para-eclesiales	Organización y Planificación de ministerios o proyectos en la iglesia local	6 horas
	Principios de gestión para el liderazgo de entidades para-eclesiales	6 horas
	Ejercicios y casos prácticos para la gestión de entidades para-eclesiales.	6 horas